

INITIATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX



PUBLIC



- Toutes personnes en entreprise

INTERVENANT



- Psychologue du travail, expert en RPS, QVCT, et en démarche RPS/QVCT

EN PRÉSENTIEL



- 2 jours en INTRA ou INTER

EN DISTANCIEL



- 4 demi-journées sur le support de votre choix

MODALITÉ DE SANCTION



- Remise d'une attestation en fin de formation

RÉFÉRENCE

MOD-09

DURÉE

14 HEURES

MODE D'INTERVENTION

INTRA/INTER

PUBLIC

TOUT PUBLIC

1/2

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES (ÊTRE CAPABLE DE)

- Acquérir des connaissances sur la notion de RPS
- Différencier les différentes familles de RPS
- Comprendre les liens entre le travail
- Identifier les RPS comme un risque professionnel
- Les RPS et leurs effets sur la santé et l'entreprise

PRÉ-REQUIS (& NIVEAU SI NÉCESSAIRE)

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'échanges entre participants,
- Retours d'expérience
- Analyse de cas et modélisation
- Support pédagogique

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Progression des participants évaluée par le formateur tout au long de la formation (test de positionnement, résultats des exercices, échanges questions-réponses...) et par un test d'évaluation des acquis en fin de formation. Evaluation complétée par le recueil en ligne des appréciations des participants à l'issue de la formation et par le bilan du formateur.

SUPPORTS DE LA FORMATION

CPA Formation s'engage à fournir un support pédagogique adapté et de bonne qualité, reprographié en autant d'exemplaires que de participants. Un exemplaire de cette documentation sera également remis au service formation.

TARIF

2150€

NOMBRE DE
STAGIAIRES

1 À 12

INITIATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX



RÉSUMÉ DU PROGRAMME

1. Définition, causes et effets des risques psychosociaux :
 - Définition et évolution historique
 - Les situations de travail qui exposent le salarié
 - Les techniques de management pathogènes
2. Les effets observables possibles (états, comportements...)
 - Les conséquences pour la santé
 - Conséquences pour l'entreprise :
 - Enjeu central de l'organisation du travail
 - Enjeux individuels et collectifs (coût humain et financier)
 - Aspects législatifs et réglementaire de la prévention des RPS
 - Démarche de diagnostic et de prévention des RPS :
3. La prévention primaire / secondaire et tertiaire
 - Les outils opérationnels : grille de diagnostic, questionnaires...
 - Démarche de prévention et document unique
 - Les conditions à respecter
4. Action de prévention a posteriori
 - Repérage et analyse de situation de travail in situ à partir de documents d'entreprise (travaux en sous-groupe),
 - Intégration de la démarche dans le document unique et recherche de propositions concrètes d'amélioration